



**ГЛАВНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

(ГГПУ Омской области)

Кемеровская ул., 115, г. Омск, 644007

Тел./факс (3812) 35-71-04,
E-mail: ggpu@omskportal.ru
<http://ggpu.omskportal.ru>

Казакову Д.В.
info@pedagog-prof.org

23.06.2025 № 2213-ОП/2
на № _____

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

Рассмотрев в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее из прокуратуры Омской области, зарегистрированное в Главном государственном-правовом управлении Омской области 28 мая 2025 г. № 321-ОГ, сообщаем следующее.

1. В соответствии с частью первой статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно статье 144 ТК РФ системы оплаты труда работников в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 г. № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области» (далее – постановление № 172-п) утверждено Положение об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области (далее соответственно – Положение, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующие и компенсационные выплаты. Положение не затрагивает регулирование состава заработной платы работников учреждений во взаимосвязи с минимальным размером оплаты труда.

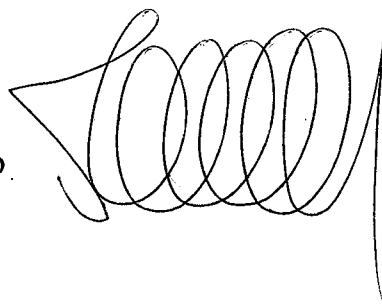
Согласно статье 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда обеспечивается организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В соответствии с подпунктом 3 пункта 7 постановления № 172-п Министерством образования Омской области принят приказ от 16 декабря 2013 г. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», которым утверждено примерное положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области. Вопросы реализации данного приказа относятся к компетенции Министерства образования Омской области.

2. В соответствии с частью 1 статьи 208 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации (далее – КАС РФ) Вы вправе обратиться с административным исковым заявлением о признании нормативного правового акта не действующим полностью или в части, если Вы полагаете, что этим актом нарушены или нарушаются Ваши права, свободы и законные интересы.

Административное исковое заявление о признании нормативного правового акта недействующим может быть подано в суд в течение всего срока действия этого нормативного правового акта (часть 6 статьи 208 КАС РФ).

Заместитель начальника
Главного государственно-правового
управления Омской области



О.Н. Бибик